

BAN KHUYẾN HỌC PHÒNG LĐTB-XH

BÁO CÁO THAM LUẬN Tại Hội nghị tổng kết hoạt động Khuyến học, khuyến tài, xây dựng xã hội học tập.

Kính thưa: Các đ/c lãnh đạo, kính thưa quý vị đại biểu, thưa toàn thể Hội nghị!

Được sự cho phép của Ban tổ chức hội nghị, Phòng Lao động – Thương binh và xã hội thị xã Ninh Hòa trình bày báo cáo tham luận với nội dung “**Công tác triển khai tham gia xây dựng Đơn vị học tập**”

Kính thưa Hội nghị!

Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội là cơ quan chuyên môn thuộc UBND thị xã Ninh Hòa, thực hiện chức năng tham mưu, giúp UBND thị xã Ninh Hòa thực hiện chức năng quản lý nhà nước về: Lao động, tiền lương trong khu vực kinh doanh và việc làm; giáo dục nghề nghiệp (trừ sư phạm); bảo hiểm xã hội; an toàn, vệ sinh lao động; người có công; bảo trợ xã hội; trẻ em; bình đẳng giới; phòng, chống tệ nạn xã hội trên địa bàn thị xã theo quy định của pháp luật; góp phần bảo đảm sự thống nhất quản lý của ngành hoặc lĩnh vực công tác ở địa phương.

Đơn vị có 09 cán bộ, công chức và người lao động; Trong đó: 01 Trưởng phòng và 02 Phó Trưởng phòng, có 08 Đảng viên và 01 Lãnh đạo Phó trưởng phòng là thành viên ban chấp hành Hội Khuyến học thị xã.

Kính thưa Hội nghị!

Nhận thức được ý nghĩa quan trọng của công tác khuyến học, khuyến tài xây dựng xã hội học tập, đơn vị Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội trong thời gian qua tích cực hưởng ứng thực hiện 2 Chương trình về “**Đẩy mạnh phong trào học tập trong Gia đình, Dòng họ, Cộng đồng và Đơn vị học tập**” theo Quyết định số 387/QĐ-TTg ngày 25/3/2022 của Thủ Tướng Chính phủ, Kế hoạch số 4341/KH-UBND ngày 16/5/2022 của UBND tỉnh Khánh Hòa và Kế hoạch số 2954/KH-UBND ngày 20/7/2022 của UBND thị xã Ninh Hoà. Trong đó đã triển khai các hướng dẫn của Hội Khuyến học và Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã về các bước quy trình tham gia đăng ký, thực hiện, đánh giá của từng cá nhân, tập thể đơn vị theo Thông tư 22/2020/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo về đăng ký xây dựng “**Đơn vị học tập**”.

Để đạt hiệu quả, đơn vị đã áp dụng một số giải pháp sau:

Thứ nhất: Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức và người lao động hàng năm.

*Thứ 2:*Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, người lao động trong đơn vị về học tập suốt đời, xây dựng xã hội học tập trong nền kinh tế số, xã hội số, cơ quan số; củng cố và hình thành thói quen chủ động, tự giác học tập, cập nhật kiến thức trên môi trường công nghệ với phương châm lấy tự học là chính.

*Thứ 3:*Cử đại diện lãnh đạo tham gia đầy đủ các lớp tập huấn quán triệt về mục tiêu xây dựng phong trào học tập trong đơn vị, nội dung và quy trình triển khai thực hiện xây dựng “Đơn vị học tập” tại các cơ quan, đơn vị ban ngành, đoàn thể trên địa bàn thị xã.

*Thứ 4:*Hàng năm, Thủ trưởng cơ quan tổ chức quán triệt đánh giá các nội dung theo 3 tiêu chí của Thông tư số 22/2020/TT-BGDĐT ngày 06/8/2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo cho từng cán bộ, công chức, người lao động. Triển khai mỗi cá nhân tự đăng ký thực hiện đầy đủ nội dung, lồng ghép vào Bản đăng ký thi đua ngay từ đầu năm của đảng viên, công chức, nhân viên và xem đây là một trong những tiêu chí để làm căn cứ bình xét thi đua, khen thưởng. Từng 6 tháng cá nhân tự đánh giá và rút kinh nghiệm trong thời gian công tác, được tập thể đóng góp ý kiến và tiếp tục phấn đấu thực hiện.

Song song đăng ký mục tiêu xây dựng “Đơn vị học tập”, mỗi cá nhân cán bộ công chức trong cơ quan hưởng ứng xây dựng mô hình Công dân học tập theo Quyết định số 677/QĐ-TTg ngày 03/6/2022 của Thủ tướng Chính phủ và Công văn số 2412/UBND ngày 17/6/2022 của UBND thị xã. Mục tiêu đơn vị đặt ra là cá nhân thực hiện đạt 100%.

Thứ 5: Thực hiện giám sát và đánh giá kết quả tổng hợp đủ điều kiện đề nghị UBND thị xã xét công nhận “Đơn vị học tập” hằng năm.

Hiệu quả việc xây dựng đơn vị học tập:

Nhờ áp dụng những giải pháp trên nên hiện nay các thành viên của đơn vị đã đáp ứng đầy đủ các năng lực và phẩm chất của Công dân học tập, nhất là ý thức tuân thủ pháp luật, thực hiện quyền và trách nhiệm công dân đối với gia đình, xã hội, cụ thể:

- Về trình độ chuyên môn: hiện nay đơn vị có 01 công chức có trình độ Thạc sĩ và 07 công chức có trình độ Đại học

- Hơn 15 lượt cán bộ, công chức của đơn vị tham gia đầy đủ các lớp tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ về công tác trẻ em, công tác bình đẳng giới, văn thư lưu trữ, cải cách hành chính, kế toán, an toàn an

ninh mạng...Toàn thể công chức, nhân viên trong cơ quan đã hoàn thành đầy đủ chương trình học tập, bồi dưỡng bắt buộc theo quy định của nhà nước,

-100% công chức, người lao động của đơn vị đều nâng cao tinh thần tự học bằng việc tích cực nghiên cứu các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến các lĩnh vực ngành phụ trách để cập nhật kịp thời kiến thức mới phục vụ tốt cho công tác được phân công đảm nhận.

- Nhiều năm liền, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc” được UBND tỉnh tặng Bằng khen và được UBND thị xã công nhận đạt danh hiệu “Đơn vị học tập” hàng năm.

Đạt được kết quả nêu trên, bên cạnh thực hiện nghiêm túc các giải pháp đã đề ra, tập thể lãnh đạo và công chức Phòng Lao động Thương binh và Xã hội đã hết sức nỗ lực và không ngừng rèn luyện, tu dưỡng đạo đức cách mạng, chấp hành tốt đường lối, chủ trương, quan điểm, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước; Thành viên trong đơn vị luôn tuân thủ kỷ luật lao động, nội quy làm việc trong đơn vị, có tinh thần hợp tác, đoàn kết và trao đổi ...nhất là sự cầu tiến và ý thức học tập suốt đời của mỗi cán bộ, công chức và người lao động trong đơn vị.

Xin chân thành cảm ơn sự lắng nghe của các đ/c lãnh đạo, quý vị đại biểu và toàn thể Hội nghị. Xin kính chúc các vị lãnh đạo, quý vị đại biểu trước thềm năm mới 2025 luôn an nhiên, hạnh phúc, tràn đầy năng lượng và thành công trên mọi lĩnh vực.

Xin trân trọng cảm ơn!

Ban Khuyến học Phòng LĐTB-XH

Phó Trưởng ban

(Đã ký)

Nguyễn Thị Kim Liên